



Huis van Bewaring te Leeuwarden

Kort verslag van het overleg tussen directie en dienstcommissie op 2 april 1992.

Aanwezig: de heren A.W. Hiemstra, K. Pit, W. Schuil, J. Wind, A. de Jong, W. Bultsma, F. de Kock, de dames H. Leemburg en W. Franckena.

De directie heeft een schrijven d.d. 25 maart 1992 van de DC ontvangen met voorstellen aangaande oplossingen "Noodkreet"-brief, als reactie op de directievoorstellen gedaan in de overlegvergadering van 5 maart 1992.

De voorstellen komen puntgewijs aan de orde.

Vacatures.

De bestaande vacatures worden z.s.m. opgevuld.

- 1 of 2 bewaarders/p.i.w.ers per 1 mei a.s. vanuit Assen;
- bibliothecaresse per 1 mei a.s.
- lerares per 14 april a.s.

Over de resterende vacatures bewaarder/p.i.w.er wordt overleg gevoerd met Norgerhaven (boventallige vrouwen).

Nieuw dienstrooster.

Op korte termijn zullen de heren Bultsma en Boneschansker 1 week vrijgemaakt worden om het door de directie aan de DC aangeboden concept dienstrooster te bekijken. Als blijkt dat dit dienstrooster met amendementen niet aanpasbaar is, zullen deze 2 heren een nieuw dienstrooster ontwikkelen; zij zullen hiervoor dan eveneens vrijgemaakt worden (z.s.m. indien dit technisch mogelijk is).

Bestrijding ziekteverzuim.

Er komt een plan van aanpak inzake bestrijding ziekteverzuim. De RBB, de Marwei en het HvB zijn hierover in bespreking. Dit plan van aanpak zal worden voorgelegd aan de DC's van Marwei en HvB.

Communicatie Bedrijfsburo/personeel.

De DC geeft aan dat het knelpunt in de communicatie tussen Bedrijfsburo en personeel bij het Bedrijfsburo ligt.

Het voorstel van de directie - verloftoewijzing p.i.w.-dienstvak via teamleiders - ziet de DC niet zitten.

De directie is echter van mening dat verloftoekenning per groep van ongeveer 20 mensen veel overzichtelijker is.

De DC zal hierop op korte termijn reageren.

Beleidsplanstructuur.

De beleidsplanstructuur zal z.s.m. ingevoerd worden; e.e.a. kan echter niet van de één op de andere dag.

Aan de PLAC-procedure wordt gewerkt. Bij deze PLAC-procedure zijn een vertegenwoordiger van de vakbonden en een medewerker van het Ministerie betrokken.

De DC is van mening dat de diensthoofden, en met name de afdelingshoofden, goed opgeleid en ondersteund moeten worden.



Huis van Bewaring te Leeuwarden

De heer Hiemstra zegt dat daar waar tekortkomingen geconstateerd worden, de diensthoofden gericht opgeleid zullen worden; dit geldt overigens ook voor het overige personeel.

Functie-eisen en budget zullen hierbij als criteria worden meegewogen.

Aan elk personeelslid zal een f.i.f. uitgereikt worden. In het dienstvak p.i.w. is hiermee reeds begonnen.

Aan de hand van deze f.i.f. + dienstinstructies is dan voor een ieder duidelijk wat van haar/hem wordt verwacht.

Dit punt komt op een later tijdstip nader aan de orde.

Werkoverleg.

De DC hecht er grote waarde aan dat er bij elk dienstonderdeel gestructureerd werkoverleg wordt gehouden.

Kleine afdelingen kunnen wellicht samen een werkoverleg houden.

Infobulletin.

In de toekomst zal er niet geregeld een infobulletin vanuit de directie meer verschijnen.

Er dient een structurele informatiestroom naar binnen te zijn.

(Verslag diensthoofdenoverleg, verslag directie/DC-overleg).

Vanaf heden zal er onder verantwoordelijkheid van directie en DC een kort verslag van het directie/DC-overleg naar binnen gaan.

(Binnen 1 week).

Meerjarenafspraken vakantie/feestdagenregeling.

De directie en DC zijn het met elkaar eens dat er over vakantie en feestdagen meerjarenafspraken dienen te komen.

In oktober a.s. zal de vakantie van 1992 geëvalueerd worden; eveneens het kostenplaatje.

Opleidingen.

De directie zegt dat het opleidingsplan in het jaarplan verwerkt is.

De DC neemt dit punt terug en komt hierop later terug.

Taken en bevoegdheden.

De DC is van mening dat de afstand tussen directie en werkvloer veel te groot is, zij vraagt of de directie bij zichzelf te raden wil gaan hoe de stijl van leidinggeven veranderd kan worden.

P.B.G.O./Sociaal beleid.

Dit punt neemt de DC terug; komt de volgende keer aan de orde.

Bewust Belonen.

De kaderregeling is duidelijk en aan de hand hiervan worden de voorstellen door de diensthoofden gemaakt.

De DC gaat zich intern beraden over de punten waarover nog geen overeenstemming is bereikt.

Volgende week zal de directie nader op de hoogte gebracht worden.