



BLOKHUISPLEIN 40, 8911 LJ LEEUWARDEN, TEL. 058 - 120022 - FAX. NR. 125987.

Brief nr.
Bijlage(n)
Antwoord op
Betreffende reactie "Noodkreet"

Leeuwarden, 24 februari 1992.

Aan alle medewerkers van
het Huis van Bewaring
Leeuwarden.

Namens de directie en alle diensthoofden voldoe ik bij deze gaarne aan het verzoek van de dienstcommissie om schriftelijk naar alle medewerkers te reageren op de door hun opgestelde "Noodkreet".

Het periodiek bedrijfsgeneeskundig onderzoek.

Op verzoek van de RBB hebben directie en dienstcommissie ingestemd met het als experiment voor de RBB te houden onderzoek binnen deze inrichting.

De opzet van dit onderzoek was tweeledig:

- enerzijds zou er gekeken worden naar werkomstandigheden op de verschillende werkplekken (objectief);
- anderzijds zou de beleving van het werk worden onderzocht (subjectief).

De uitkomsten van het onderzoek zijn zoals bekend met de directie, de diensthoofden en de dienstcommissie besproken.

Het is evenwel nimmer de bedoeling geweest, allerm minst ook van de RBB, om dit onderzoek als startpunt voor organisatieverandering te laten dienen.

Bruikbare adviezen worden ingepast in een al veel langer lopende herstructurering van de organisatie.

Het zal door niemand bestreden kunnen worden dat de objectieve werkomstandigheden door de renovatie en de nieuwe inrichting zeer ingrijpend zijn verbeterd.

Dat de organisatieverandering zolang op zich heeft doen wachten is buitengewoon betreurenswaardig, maar geheel te wijten aan buiten de invloedssfeer van de directie liggende beslissingen van hogerhand.

Opeenvolgend werd van de inrichting een beleidsplan, een zelfdiagnose en een masterplan verwacht.

Thans is deze ronde eindelijk afgesloten, hetgeen inhoudt dat de plannen thans ook tot uitvoering gebracht kunnen worden.

Omdat duidelijk is dat dit zo snel mogelijk moet na alle opgelopen vertraging, is hier door de directie en diensthoofden dan ook de eerste dag nadat dat mogelijk was mee begonnen.

De opengestelde vacatures zijn daar een voorbeeld van.

De deconcentratie, het overhevelen van bevoegdheden van de centrale overheid naar de inrichting is per 1 januari 1992 voor alle inrichtingen een feit geworden.

Dat houdt wel in dat er van inrichtingsdirecties geëist wordt dat zij binnen financiële grenzen hun beleid voeren. Het eerste jaar is dat voor alle betrokkenen uiteraard een zoeken naar de juiste middenweg.

Welke plannen kunnen nu snel tot invoering komen:

- een definitief dienstrooster, dat aan de p.i.w.-sector meer duidelijkheid zal bieden
- een project ziekteverzuimbegeleiding, dat in samenwerking met de Marwei thans zijn financieën heeft gekregen
- een invulling van vacatures
- invoering van de beleidsplanstructuur waarbij de nadruk komt te liggen op de diensthoofden die voor hun dienstvak verantwoordelijk worden
- parallel hieraan het invoeren van betere communicatie- en informatielijnen
- het op basis van het voorgaande komen tot meerjarenafspraken over vacantieregelingen.

Als het nieuwe rooster en de andere regelingen zijn ingevoerd zal het gevolg zijn dat de thans bestaande situatie verandert en alle dingen op hun plaats vallen.

Verder zij nog opgemerkt dat de afgelopen jaren de personele belangen bij voortduring dagelijks hebben vooropgestaan.

Bij de renovatie werd gekozen voor de werkomstandighedenverbetering van het personeel boven de leefomstandigheden van de gedetineerden.

Bij het beleidsplan is een uiterste inspanning gedaan om ook de medewerkers met sociaal/medische problemen binnen de organisatie te houden, welke inspanning ook gelukt is.

Er is veel strijd geleverd om acceptabele rangen te behalen, deels ten koste of op rekening van het eigen management.

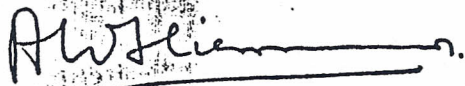
Het is dan ook buitengewoon bitter voor de diensthoofden, collega Pit en mijzelf om onze niet geringe inspanningen van de laatste jaren op deze wijze afgedaan te zien worden.

Tenslotte dit:

- het heeft de directie en de diensthoofden onaangenaam getroffen dat de "Noodkreet" éénzijdig is opgesteld
- het heeft de directie en de diensthoofden onaangenaam getroffen dat men de directie een gebrek aan betrokkenheid bij het personeel verwijt
- het heeft de directie en de diensthoofden onaangenaam getroffen dat het personeel geen vertrouwen meer heeft in de directie en het bedrijfsbureau en daardoor ook in de andere diensthoofden

Nochtans vertrouwen wij erop dat zodra genoemde plannen in de inrichting hun beslag hebben gekregen de reacties over een tijdje heel anders zullen zijn.

Mr. A.W. Hiemstra



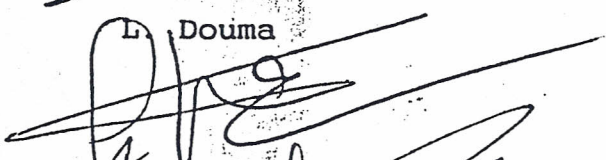
B. de Haan



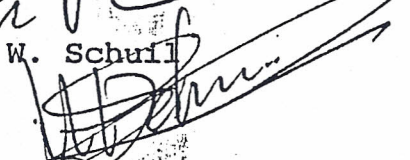
B. Knol



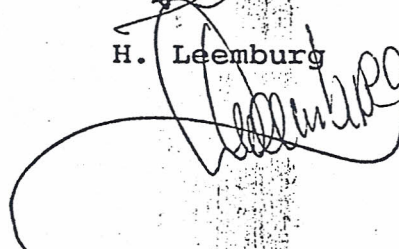
L. Douma



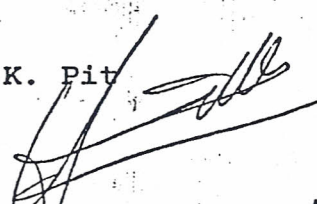
W. Schuil



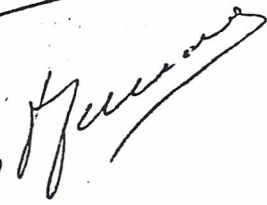
H. Leemburg



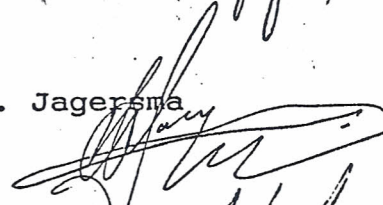
Drs. K. Pit



T. de Wrede



H. Jagersma



H. Hofman



J. Visser



K. Knol

